



**CONGRESO
INTERNACIONAL**
**ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO
DE LA MUJER LTBI**

análisis y propuestas

Salón de Actos Isaac Peral **3-4 de abril**
Facultad de Ciencia de la Empresa



Universidad
Politécnica
de Cartagena



MINISTERIO
DE IGUALDAD

Σ Instituto de
las Mujeres

CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LA MUJER: LTBI. ANÁLISIS Y PROPUESTAS

COMITÉ

DIRECCIÓN

Djamil Tony Kahale Carrillo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

COMITÉ ORGANIZADOR:

Djamil Tony Kahale Carrillo. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

María José Lucas. Directora de la Unidad de Igualdad. Universidad Politécnica de Cartagena

Soledad María Martínez María-Dolores. Profesora Contratada Doctora del Dpto. de Métodos Cuantitativos, Ciencias Jurídicas y Lenguas Modernas. Universidad Politécnica de Cartagena

Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología de la Universidad de Murcia (Coordinadora de comunicaciones)

COMITÉ CIENTÍFICO

Antonella Massaro, Professoressa di Diritto Penale. Università Roma Tre. Italia

Monika Haczkowska. Professor of Constitutional Law. Opole University of Technology. Polonia

Zane Rutkovska. International Project Managers. Riga Technical University. Letonia

Silvana Dalla Bontà, Professoressa Ordinaria di Diritto Processuale Civile. Università di Trento. Italia

Pedro Pinheiro. Profesor de Contabilidade. Politécnico de Lisboa ISCAL. Portugal

Duarte Abrunhosa e Sousa. Professor de Direito do Trabalho e da Segurança Social. Universidade do Porto. Portugal

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN

Congreso gratuito, presencial y online. La presentación de comunicación se podrá realizar online.

Plazo de inscripción: hasta el 2 de abril de 2025.

La inscripción se realiza en el siguiente enlace: <https://lanuevaeralaboral.es/inscripciones/>

Se expedirá el correspondiente certificado de asistencia a la finalización del Congreso a aquellas personas que hayan asistido al evento.

Lugar de celebración: Salón de Actos Isaac Peral. Universidad Politécnica de Cartagena

Facultad de Ciencias de la Empresa. C/ Real nº 3. Cartagena, Murcia. España

CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LA MUJER: LTBI. ANÁLISIS Y PROPUESTAS

PROGRAMA DEL CONGRESO

JUEVES 3 DE ABRIL DE 2025

10:00 Presentación Congreso. Apertura

Intervienen

María Luz Maté Sánchez-Val. Vicerrectora de Economía y Planificación de la Universidad Politécnica de Cartagena

María José Lucas. Directora de la Unidad de Igualdad. Universidad Politécnica de Cartagena

Djamil Tony Kahale Carrillo. Director del Congreso y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

10:30 – 11:30 PANEL I: CONDICIONES DE VIDA DE LA MUJER LTBI

Medidas laborales para promover la igualdad real y efectiva de las mujeres LTBI. Djamil Tony Kahale Carrillo. Director del Congreso y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

Mujeres LTBI Autónomas y Económicamente Dependientes. El reto de su integración laboral. María Salas Porras. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Málaga

La lesión de la dignidad de la mujer transexual desde una perspectiva jurídico penal. Pelayo Jardón Pardo de Santayana. Profesor Tutor de Derecho Penal en el Centro Asociado de la UNED Segovia

Presenta y modera:

María Teresa Velasco Portero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Loyola

11:30 – 12:00 Pausa café

12:00 – 13:00 PANEL II: DISCRIMINACIONES A LAS MUJERES LTBI

Acoso y violencia en el trabajo, un riesgo psicosocial con especial incidencia respecto a las personas LTBI. María Teresa Velasco Portero. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Loyola

Interseccionalidad y dificultades en el acceso a la justicia de la mujer LTBI. Adán Carrizo González-Castell. Profesor Permanente Laboral de Derecho Procesal de la Universidad de Salamanca

Las medidas que se adoptan en la negociación colectiva en el ámbito mujer LTBI. María del Rosario Cristóbal Roncero. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Complutense de Madrid

CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LA MUJER: LTBI. ANÁLISIS Y PROPUESTAS

Presenta y modera:

María Paula Mattio Lastra. Directora y Administradora de Aleph Comunicación Más Mkt de Personas

17:00 – 18:00 PANEL III: MUJERES MAYORES LTBI

Inserción Laboral de Mujeres LTBI+ y Trans: Buenas Prácticas, Barreras y Palancas para la Inclusión. María Paula Mattio Lastra. Directora y Administradora de Aleph Comunicación Más Mkt de Personas

La discriminación por maternidad y discriminación por apariencia física del colectivo LTBI. Alejandra Selma Penalva. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia

Experiencia personal. Cecilia Ibáñez. Representa al Grupo de Mujeres Diversas perteneciente a No Te Prives, El Colectivo de Lesbianas, Gays, Trans y Bisexuales de la Región de Murcia. Presidenta de Asociación de Mujeres de los Medios Audiovisuales de Murcia (AMMA)

Presenta y modera:

M. Carmen Peña Rubert. Doctoranda de la Universidad Politécnica de Cartagena

18:00 – 18:30 Pausa café

18:30 – 19:30 PANEL IV: PERSONAS JÓVENES LTBI

Consecuencias de la discriminación de la mujer joven LTBIQ+ derivado de su orientación sexual e identidad de género. Abraham Fernández Murcia. Idealab Strategic Consulting & Social Research

Activismo LTBI, una lucha colectiva. Mar Tornero Torres. Presidenta Colectivo GALACTYCO

Impacto social de la lucha por los derechos y libertades del colectivo LTBI. Cristina Venegas Navas. Vocal de Familias Colectivo GALACTYCO

Entre la inclusión y el odio: La realidad de los jóvenes LTBI en España. María Pina Castillo. Presidenta de la Red Española contra los delitos de odio y su Infradenuncia. Columbares

Presenta y modera:

Pelayo Jardón Pardo de Santayana. Profesor Tutor de Derecho Penal en el Centro Asociado de la UNED Segovia

19:30 DEFENSA DE COMUNICACIONES PANEL III y IV

Coordinadora: Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología. Universidad de Murcia

**CONGRESO INTERNACIONAL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DE LA MUJER: LTBI.
ANÁLISIS Y PROPUESTAS**

VIERNES 4 DE ABRIL DE 2025

9:00 – 10:00 PANEL V: PERSONAS LTBI CON DISCAPACIDAD

Mujer LTBI y el desarrollo de la cultura de diversidad. Inocencia María Martínez León. Profesora Titular de Economía de la Empresa. Universidad Politécnica de Cartagena

El valor de ser diversos: rompiendo barreras para la inclusión de personas LTBI y discapacidad. Cristina Conesa Segura. Yohumanize. Centro Especial de Empleo y Desarrollo Social Empresarial

Abordaje psicológico en la inclusión laboral de la mujer LTBI con discapacidad. Inmaculada Méndez Mateo. Profesora Titular del Departamento de Psicología Evolutiva y de la Educación. Universidad de Murcia

Presenta y modera:

Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología. Universidad de Murcia

10:00 – 11:00 PANEL VI: INSERCIÓN LABORAL DE LAS MUJERES LTBI

Datos e información en el contexto LTBI. Soledad María Martínez María-Dolores. Profesora Contratada Doctora del Departamento de Métodos Cuantitativos, Ciencias Jurídicas y Lenguas Modernas. Universidad Politécnica de Cartagena

Los estudios sobre inserción laboral de mujeres LTBI. Recorrido y perspectivas. Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología. Universidad de Murcia

Equidad Fiscal e Identidad de Género: Claves para la Inclusión Trans. Norberto Miras Marín. Profesor Contratado Permanente Laboral de Derecho Financiero y Tributario. Universidad de Murcia

Presenta y modera:

Inocencia María Martínez León. Profesora Titular de Economía de la Empresa. Universidad Politécnica de Cartagena

11:00 – 11:30 Pausa café

11:30 – 12:30 PANEL VII: MUJER LTBI: VISIÓN INTERNACIONAL

Mujer LTBI: Perspectivas de la OIT. Jesús García Jiménez. Coordinador de Actividades para América Latina del Programa ACTRAV del Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (CIF-OIT). Italia

Discriminación a la mujer LTBI por motivos de género y orientación sexual en el sistema jurídico italiano. Fabrizio Ferraro. Profesor de Derecho del Trabajo. Universidad eCampus (Italia)

La Mujer LTBI en Portugal: Desafíos y Perspectivas en el Mercado Laboral. Duarte Abrunhosa e Sousa. CIJ -Universidad de Oporto. Portugal

Protección constitucional de las mujeres LGBT en el mercado laboral en Polonia. Monika Haczkowska. Profesora y Abogada de Derecho Constitucional. Universidad Tecnológica de Opole

Presenta y modera:

Djamil Tony Kahale Carrillo. Director del Congreso y Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena

12:30 DEFENSA DE COMUNICACIONES PANEL V, VI y VII

Coordinadora: Ana Belén Fernández Casado. Profesora Contratada Doctora de Sociología. Universidad de Murcia

13:30. Clausura

COMUNICACIONES

1. Envío de Propuestas de comunicaciones

Se podrán enviar propuestas de comunicaciones para su defensa a través del sistema PÓSTER o COMUNICACIÓN ORAL. El envío de las propuestas de comunicaciones se realizará rellenando el "Boletín de Propuesta de comunicación" que se habilitará en la web del Congreso.

En ambos casos, la propuesta de comunicación consistirá en el envío de un resumen o abstract de una extensión máxima de 250 palabras y mínima de 200 palabras (incluyendo objetivos y conclusiones). Habrá de indicarse, expresamente, en el boletín de propuesta de comunicación por cuál de las dos modalidades se opta para la presentación de los trabajos y el panel al que se propone.

La fecha límite para el envío de los *abstract* será el 23 de febrero de 2025. Dichas propuestas serán remitidas al Coordinador de las comunicaciones a la siguiente dirección de correo electrónico: anabelenfc@um.es

El Comité científico-técnico, informará oportunamente, antes del 28 de febrero de 2025, mediante email a los comunicantes sobre la aceptación o no de su trabajo.

2. Presentación de Comunicaciones

Durante la celebración de la Jornada los días 3 y 4 de abril de 2025, los comunicantes que elijan el sistema de COMUNICACIÓN ORAL expondrán su trabajo, máximo 10 minutos, al término del panel al que se haya adscrito la comunicación. Por su parte, aquellos que opten por el sistema PÓSTER defenderán su Póster (en el mismo deberá reflejarse una breve introducción, objetivos y conclusiones más importantes) durante unos 6-8 minutos el día 3 de abril, a las 13:00 h (Panel I y II) y 19:30 h (Panel III y IV)

en una sala aneja al Salón de Actos donde se celebrará el Congreso. Y a las 12:30 h (Panel V y VI) del 4 de abril.

El Póster consistirá en una única diapositiva (A3, formato libre) que se exhibirá mediante PDF y que previamente, fecha límite 30 de marzo de 2025, deberán remitirse al responsable de dicha actividad a la siguiente dirección de correo electrónico: anabelenfc@um.es Dicho póster se publicará en el libro de Congreso, al igual que la comunicación escrita. La fecha máxima de entrega tanto de la comunicación como el póster es hasta el 30 de marzo de 2025.

3. Publicación de las Comunicaciones

Máximo 20 páginas

Márgenes:

Superior: 2,50 cm

Inferior: 2,50 cm

Izquierda: 3,00 cm

Derecha: 3,00 cm

Encabezado: 1,25 cm

Pie de página: 1,25 cm

Fuente: Time New Roman 12 (en notas 10).

Justificación completa, y con interlineado sencillo (a un espacio).

Otros aspectos formales

En el interior del texto de los originales no deben ponerse palabras o frases en negrita o subrayadas. Sí cabe poner palabras o frases en cursivas. Eso sí, evitando una utilización excesiva o abusiva de esta técnica.

Estructura del artículo

Estructura del artículo (Póster-Comunicación)

Primera página: Aparecerá el póster presentado en Congreso. Acto seguido figurará el texto escrito de la comunicación de acuerdo con las siguientes indicaciones formales:

Primer nivel: I. LA MUJER LTBI

Segundo nivel: 1. La mujer LTBI

Tercer nivel: A) La mujer LTBI

Cuarto nivel: a) La mujer LTBI

Quinto nivel: a') La mujer LTBI

Número máximo de caracteres:

Comunicaciones: 70.000 para 20 páginas máximo.

Otros aspectos formales

En el interior del texto de los originales no deben ponerse palabras o frases en negrita o subrayadas. Sí cabe poner palabras o frases en cursivas. Eso sí, evitando una utilización excesiva o abusiva de esta técnica.

Las comunicaciones deberán remitirse, fecha límite 30 de marzo de 2025, al responsable de dicha actividad a la siguiente dirección de correo electrónico: anabelenfc@um.es

Más información: <https://lanuevaeralaboral.es/>

